



RESUMEN DEL TRABAJO DESARROLLADO EN 2020

ASOCIACIÓN ENDAA

1. Inserción laboral en Rioja-Alavesa:

Cada año, en Rioja Alavesa, se necesita contratar una gran cantidad de jornales para realizar labores agrícolas. Sin embargo, dicha demanda suele resultar difícil de cubrir y a menudo escasea la mano de obra. Esto no sólo implica desaprovechar oportunidades de empleo existentes, sino que también impide a los agricultores y agricultoras familiares de rioja alavesa funcionar a pleno rendimiento.

Este proyecto se marcó como objetivo contribuir a que los perceptores y perceptoras de RGI en Rioja Alavesa pudieran tener oportunidades concretas de trabajo en la vendimia del año 2020.

Agradecemos a la oficina de LANBIDE de Oyón su estupenda colaboración en este proyecto, al igual que al sindicato UAGA y al Ayuntamiento de Oyón.

Los resultados de dicho proyecto, terminado en Diciembre de 2020, se resumen en las siguientes cifras:



8 personas contratadas en vendimia a través del proyecto

1 Plan de empresa para intentar estabilizar el empleo

+ 55 Valoraciones de empleabilidad

+ 35 APEs ofrecidos

8 Reuniones de grupo

8,56
Valoración media de usuarios/as

310
Perceptores/as de RGI contactados

3 Entrevistas de radio

2. Participación en el Observatorio de la Universidad del País Vasco (UPV) para un reparto justo de la riqueza (ToShare):

ENDAA participa en este observatorio creado por la Facultad de Trabajo Social de la UPV donde se debaten y analizan propuestas de cara a reducir las desigualdades sociales.

Participan en el Observatorio, además de la propia Facultad de Trabajo Social de la UPV:

Euskampus
Tecnalia
Oxfam Intermón
Economistas sin Fronteras
Fundación EDE Fundazioa
UNICEF Comité País Vasco
EAPN Euskadi
Los sindicatos CCOO, UGT, STEILAS, ELA, ESK y LAB
REAS Euskadi
Emaús Fundación Social



3. Más y mejor empleo en el primer sector:

Según los cálculos del área de observatorio y estadística de HAZI, en el primer sector existe un déficit de mano de obra asalariada equivalente a 964 personas a jornada completa durante todo el año (UTAs). En otras palabras, el primer sector necesita contratar a 964 personas más y no lo consigue.

En un momento en el que los datos del desempleo (LANBIDE, Octubre 2020) muestran la existencia de 137.256 demandantes de empleo en paro y 54.076 personas en necesidad de recibir la Renta de Garantía de Ingresos (RGI), tener en el primer sector un déficit de contratación tan elevado supone una contradicción social y económica de primer orden.

Tras varios meses recabando información, dialogando y reflexionando con diversos agentes del sector, la Asociación ENDAA ha concluido un Estudio detallado sobre el tema. Dicho Estudio incluye un diagnóstico de la situación y propone 3 soluciones concretas para abordar el problema:

1. La creación de una empresa de intermediación que incentive una mayor oferta de mano de obra asalariada, para canalizarla después a aquellas explotaciones agrarias que la necesiten. Esta empresa ofrecería unas condiciones laborales dignas contratando preferentemente a personas en situación de exclusión social, con un itinerario de inclusión personalizado y una agenda formativa sólida, para facilitar el adecuado desarrollo de la actividad.
2. Siguiendo el ejemplo de Navarra, Cantabria y Francia, se sugiere la creación del primer convenio colectivo agropecuario para el conjunto de la mano de obra asalariada del primer sector en la CAV. Ello resulta imprescindible para poder atraer más mano de obra al primer sector, impulsar la formación de los trabajadores y trabajadoras, promover una imagen positiva del primer sector y mejorar las condiciones laborales de las personas asalariadas del campo.
3. Se considera conveniente dar un impulso a la adopción de nuevas tecnologías que añadan valor y reduzcan la carga de trabajo existente en las explotaciones agrarias. Más en concreto, se propone la creación de un consorcio que tenga por objeto desarrollar bienes de equipo con tecnologías avanzadas para la agricultura, ganadería y explotaciones forestales de Euskadi (soluciones robóticas para cosecha, tecnologías para reducir riesgos laborales en el sector forestal, segadoras autónomas y otros). Este consorcio podría concursar para intentar obtener fondos europeos (Next Generation EU).



4. Creación de una nueva vía para hacer más eficaces las políticas sociales en Euskadi:

Mientras existe un amplio menú de prestaciones sociales (RGI, PCV, AES, ayudas contra la pobreza energética y otros), la política social vasca ha infravalorado notablemente aspectos humanos que resultan fundamentales para salir de las situaciones de vulnerabilidad. ¿Cómo las políticas sociales existentes empoderan a sus beneficiarios y beneficiarias? ¿Cómo contribuyen a crear una mayor motivación e ilusión por un futuro mejor en aquellas personas que logran acceder a las mismas? ¿Cómo fomentan la creación de redes de apoyo? La inyección (o al menos, la toma en consideración) de ciertos elementos humanos en el funcionamiento de las políticas sociales vascas contribuiría seriamente a aumentar su eficacia.

Con esta hipótesis inicial, la Asociación ha desarrollado un Estudio en colaboración con investigadores de la Universidad de Deusto. El estudio cuenta con apoyo de la Fundación Vital Fundazioa. Se ha elaborado en video-resumen del citado Estudio, que se divide en dos partes:

1. El primer video describe el método o sistema que hemos creado para contribuir a hacer más eficaces las políticas sociales en Euskadi: <https://prezi.com/v/3wnz01amxtrx/>

2. El segundo video expone la aplicación práctica de este método en un caso concreto: la reforma de la Ley 18/2008, de Renta de Garantía de Ingresos y para la Inclusión Social: <https://prezi.com/v/h3ab2rqtzvt1/>

5. Análisis de viabilidad para la creación de una empresa de inserción en Itsaslur, Muskiz, Bizkaia.

La Asociación obtuvo la posibilidad de utilizar (en régimen de cesión gratuita) un terreno rústico cercano a la ciudad de Bilbao. Durante el año 2020 se ha empezado a desarrollar un plan de viabilidad que analice la posibilidad de crear una empresa de inserción en dichos terrenos.



6. Nueva página web de la Asociación ENDAA

Durante el año 2020 se ha creado una nueva página web, donde las personas interesadas podrán encontrar la información que requieran sobre la Asociación ENDAA. Como novedad, y como muestra de nuestro compromiso con la buena gobernanza de la entidad, la web incluye un apartado de transparencia.

www.endaa.org